

Курс "Менеджер по управлению персоналом"



Хабаровск, Россия

Особенности курса: Модульное построение курса. Удобно и профессионально. С одной стороны, модули информационно автономны, с другой стороны, логически взаимосвязаны между собой. Благодаря этому, слушатель может пройти обучение в рамках одного – двух модулей, без каких – либо качественных потерь. Преимуществом же комплексного прохождения программы является получение системы профессиональных знаний, востребованных современным рынком труда и необходимых для успешной работы.

Форма обучения - Вечерняя

Программа:

Современные технологии управления персоналом

Введение в профессию. Конъюнктура рынка труда. Эволюция и современные тенденции формирования профессии. Цели, задачи, функционал должности. Зоны ответственности менеджера по персоналу и линейных руководителей. Возможности карьеры специалиста по управлению персоналом. Место HR - службы в организационной структуре предприятия. Связь деятельности менеджера по персоналу с принятой стратегией развития компании, жизненным циклом организации, уровнем управленческой иерархии службы, корпоративной культурой.

Подбор персонала. Стратегия подбора персонала. Алгоритм поиска и подбора персонала. Формирование профиля должности. Объекты оценки. Методы оценки: анализ резюме, метапрограммные, проективные, мотивационные вопросы, case study, ассесмент – центр, профессиональные тесты и т.д. Виды интервью. Структура и этика собеседования. Проверка рекомендаций.

Адаптация персонала в компании. Цели и задачи адаптации. Роль менеджера по персоналу и линейного руководителя в процессе адаптации новичка. Управление деятельностью сотрудника во время испытательного срока. Специфика адаптации менеджера по персоналу.

Мотивация и стимулирование персонала. Основы мотивационной психологии. Основные принципы мотивационной политики. Методы материального и нематериального стимулирования. Дополнительные источники мотивации. Построение системы мотивации на предприятии.

Обучение и развитие персонала. Определение потребностей в обучении. Выбор методов обучения персонала. Оценка внешних тренеров и компаний - провайдеров. Посттренинговое сопровождение персонала. Организация системы обучения в компании. Аттестация и оценка персонала. Понятие аттестации и оценки. Цели аттестации. Документационное сопровождение аттестации. Методика проведения аттестации. Виды и технологии оценки персонала: установочная беседа, таинственный покупатель, ассесмент - центр, оценка достижений, метод 360 0 и т.д.

Технология трудоустройства. Правила "игры" на рынке труда. Секреты эффективного составления резюме, получения приглашения на интервью, успешного прохождения собеседования.

Цена: **4 800 \$**

Тип объявления:

Торг: неуместен

Услуги, предлагаю

1/2

